PLAN DE TRABAJO 2026

El Diseño de una Nueva Etapa

Una hoja de ruta estratégica e integral basada en cinco pilares fundamentales para potenciar, modernizar y humanizar la práctica profesional del contador.

Contenido

1. Plan de Trabajo 2026 3
2. El Ecosistema de la Nueva Profesión 4
3. Construyendo nuestra Memoria Institucional 5
4. Matriz de Competencias para el Futuro 6
5. Liderazgo, Gestión y Práctica Normativa 7
6. Transición hacia el “Contador Biónico” 8
7. Expansión del Impacto Institucional 9
8. El Lado Humano detrás de los Balances 10
9. El Valor Generado para la Comunidad 11

Plan de Trabajo 2026

Construyendo el futuro de la Comisión a través de la integración técnica, la excelencia académica y la comunidad profesional. Una hoja de ruta estratégica e integral basada en cinco pilares fundamentales para potenciar, modernizar y humanizar la práctica profesional del contador.

El Ecosistema de la Nueva Profesión

Un plan de trabajo diseñado para abarcar todas las facetas del contador moderno: desde la preservación de la memoria histórica hasta la adaptación tecnológica y la empatía cotidiana. Los cinco pilares son: Pilar Institucional (Proyecto COMI.AR – Repositorio Documental), Pilar Capacitación (Ciclo de Excelencia – Matriz de 5 Charlas), Pilar Académico (Vinculación FCE UBA – Secretaría de Graduados), Pilar Federal (Jornadas Profesionales – Región NOA) y Pilar Comunitario ("Charlas de Estudio" – Historias Cotidianas).

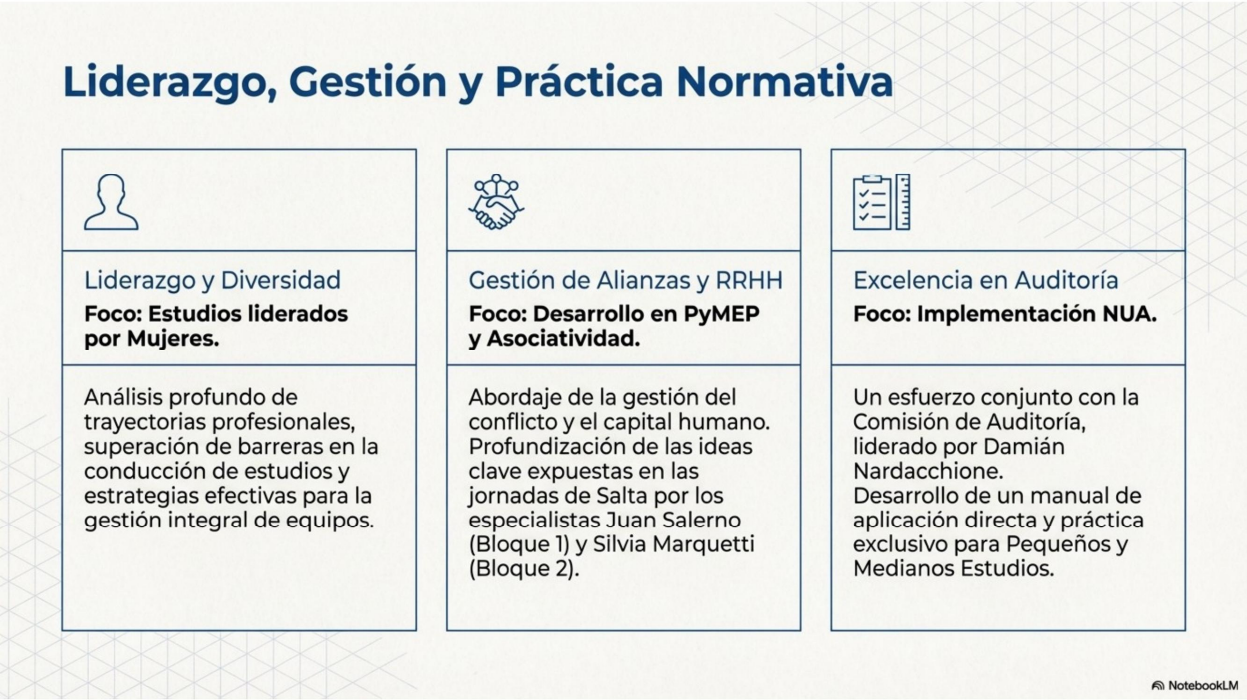
Construyendo nuestra Memoria Institucional

Desarrollo y consolidación del sitio comi.ar como el epicentro institucional y repositorio digital definitivo de los últimos años de la Comisión. Cuatro ejes fundamentales: Preservar (resguardar de forma permanente la memoria y el archivo histórico institucional), Facilitar (centralizar la consulta rápida de trabajos técnicos y presentaciones pasadas), Dimensionar (visibilizar tangiblemente el volumen y el impacto del trabajo realizado) y Proyectar (sentar una base estructurada para futuros proyectos y publicaciones oficiales).

Matriz de Competencias para el Futuro

El Ciclo de Excelencia se estructura en una matriz de competencias que abarca cuatro cuadrantes: El Contador Biónico (el impacto de la IA y la obsolescencia silenciosa en el ejercicio profesional), Mujeres y Liderazgo (trayectorias, gestión de equipos y experiencias reales en la conducción de estudios profesionales), Implementación NUA (manual práctico de auditoría para Pequeños y Medianos Estudios), Capital Humano – PyMEP (desarrollo interno y gestión de RRHH) y Asociatividad Profesional (gestión del conflicto en alianzas entre colegas).

Liderazgo, Gestión y Práctica Normativa



Tres ejes temáticos del Ciclo de Excelencia: Liderazgo y Diversidad (foco en estudios liderados por mujeres, análisis profundo de trayectorias profesionales y estrategias para la gestión integral de equipos), Gestión de Alianzas y RRHH (foco en desarrollo en PyMEP y Asociatividad, profundización de ideas clave de los especialistas Juan Salerno y Silvia Marquetti), y Excelencia en Auditoría (foco en implementación NUA, liderado por Damián Nardacchione, desarrollo de un manual de aplicación directa para Pequeños y Medianos Estudios).

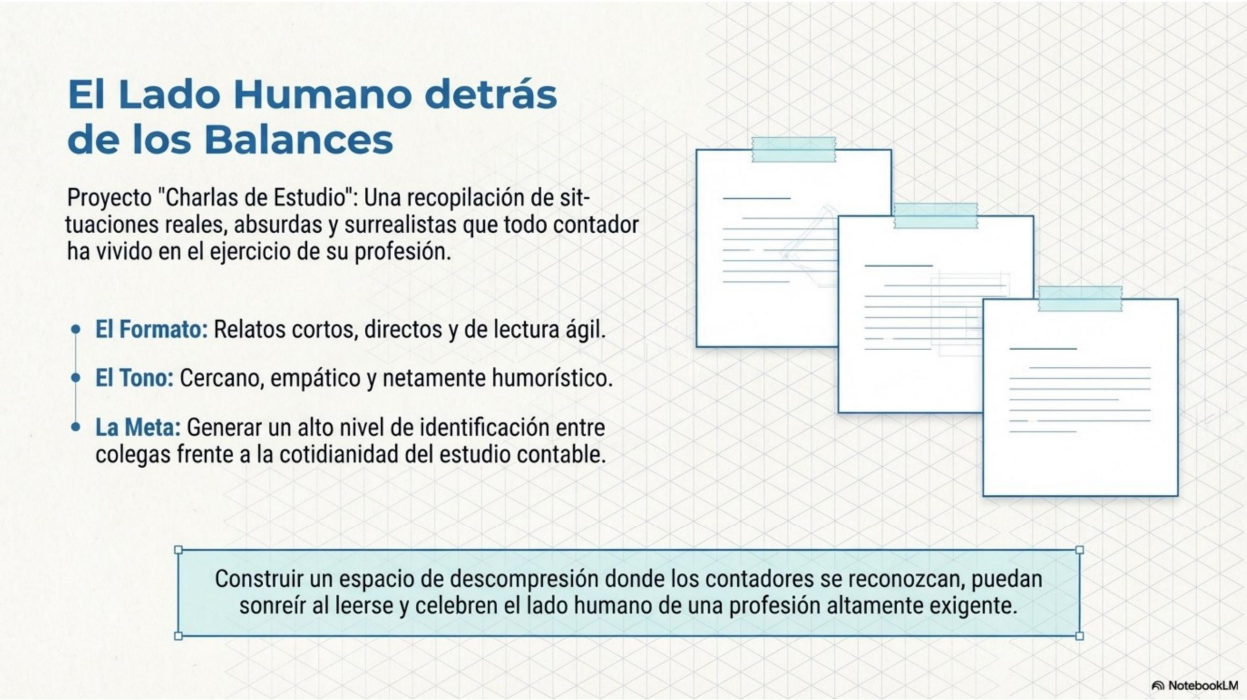
Transición hacia el “Contador Biónico”

Superando la Obsolescencia Silenciosa: el impacto ineludible de la Inteligencia Artificial exige una evolución radical en el modelo operativo. Fase 1 – Lo Mecánico (Automatización): delegación total de tareas contables rutinarias a motores de IA. Fase 2 – El Nuevo Rol (Supervisión): transición del profesional hacia la auditoría del algoritmo, con foco en control de calidad e interpretación estratégica. Fase 3 – Evolución (Rediseño del Estudio): reestructuración operativa completa para maximizar la rentabilidad y el asesoramiento de alto valor añadido.

Expansión del Impacto Institucional

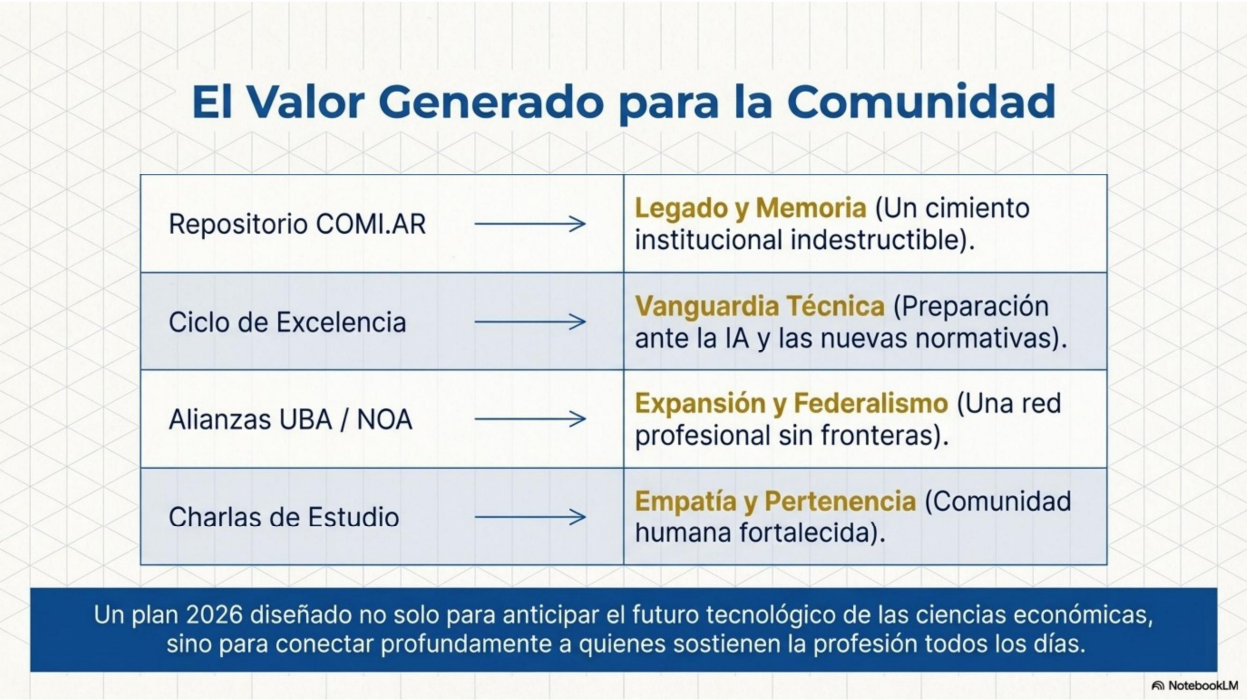
Hacia la Academia (FCE UBA): alianza con la Secretaría de Graduados de la Facultad de Ciencias Económicas, con el objetivo de generar instancias de colaboración directa y espacios de intercambio activo, acercando experiencias tangibles del ejercicio profesional a la comunidad de graduados. Hacia el Federalismo (Región NOA): alianza con el CPCE Salta para una nueva Jornada Profesional, promoviendo una participación verdaderamente federal y descentralizada, generando networking e intercambio interregional.

El Lado Humano detrás de los Balances



Proyecto “Charlas de Estudio”: una recopilación de situaciones reales, absurdas y surrealistas que todo contador ha vivido en el ejercicio de su profesión. El Formato: relatos cortos, directos y de lectura ágil. El Tono: cercano, empático y netamente humorístico. La Meta: generar un alto nivel de identificación entre colegas frente a la cotidianidad del estudio contable. Construir un espacio de descompresión donde los contadores se reconozcan, puedan sonreír al leerse y celebren el lado humano de una profesión altamente exigente.

El Valor Generado para la Comunidad



Repositorio COMI.AR → Legado y Memoria (un cimiento institucional indestructible). Ciclo de Excelencia → Vanguardia Técnica (preparación ante la IA y las nuevas normativas). Alianzas UBA / NOA → Expansión y Federalismo (una red profesional sin fronteras). Charlas de Estudio → Empatía y Pertenencia (comunidad humana fortalecida). Un plan 2026 diseñado no solo para anticipar el futuro tecnológico de las ciencias económicas, sino para conectar profundamente a quienes sostienen la profesión todos los días.